

## Raportarea comportamentului ilegal și neetic:

Societatea dorește să creeze și să dezvolte o cultură corporativă de onestitate și deschidere, în care toți angajații și terții au posibilitatea de a raporta un comportament dăunător în cel mai scurt timp posibil, fără teama de represalii, și unde pot fi siguri că preocupările lor vor fi tratate confidențial și investigate în mod corespunzător. Terțele părți - de exemplu, furnizorii, consultanții, colaboratorii externi sau persoanele care au o relație contractuală cu societatea - pot, de asemenea, să facă un raport.

Dacă suspectați sau ați fost martor la un comportament ilegal sau neetic din partea Companiei sau a angajaților săi, îl puteți raporta în mod complet anonim prin intermediul canalelor Companiei sau ale Grupului RBI . Acest raport va fi investigat în mod imparțial, echitabil și complet anonim de către personalul Departamentului de conformitate sau de audit intern (în cazul unui potențial conflict de interese).

Notificarea nu este destinată formulării de reclamații cu privire la produsele sau serviciile Societății (pentru care este destinat [Formularul de reclamație](#)) sau pentru raportarea tranzacțiilor suspecte. Toate notificările trebuie să fie făcute cu bună credință și fără intenții necinstite (de exemplu, acuzații false).

Notificările pot fi făcute prin intermediul canalului de grup RBI [Whisply](#). Aceasta este o aplicație web în care se poate crea un raport privind un comportament ilegal sau lipsit de etică, inclusiv atașarea de documente suplimentare, păstrând în același timp anonimatul denunțătorului. Pentru a evita eventualele conflicte de interese în cadrul societății, aceste notificări sunt gestionate de colegii din unitatea dedicată a societății-mamă.



*Scanați codul QR pentru a deschide aplicația Whisply pentru a face o notificare*

Notificarea poate fi făcută și prin intermediul canalelor Companiei, prin e-mail la adresa [oznamenii@akcenta.eu](mailto:oznamenii@akcenta.eu) sau prin poștă la adresa Companiei (pe plic trebuie să fie înscrisă mențiunea "whistleblowing"):

AKCENTA CZ - Denunțarea neregulilor

Nerudova 1361/31

500 02 Hradec Králové

În mod ideal, notificarea ar trebui să conțină următoarele informații:

- o descriere veridică a cauzei cu toate faptele materiale cunoscute
- motivul pentru care se raportează problema
- dacă o astfel de chestiune s-a întâmplat deja sau se poate întâmpla în viitor
- modul în care denunțătorul a luat cunoștință de incident sau situație
- dacă există alte persoane implicate sau martori
- dacă denunțătorul are documente justificative
- dacă denunțătorul a discutat problema cu alte persoane și, în caz afirmativ, cu cine

