

Společnost AKCENTA CZ a.s., se sídlem Salvátorská 931/8, Staré Město, 110 00 Praha 1, IČO 251 63 680 (dále jen „Společnost“), klade velký důraz na řízení rizik týkajících se udržitelosti. Rizikem udržitelosti se rozumí událost nebo stav týkající se aspektů životního prostředí, sociálních otázek nebo správy a řízení společnosti (ESG - Environmental, Social, Governance), jejichž výskyt by mohl negativně ovlivnit hodnotu investice.

KATEGORIZACE RIZIK UDRŽITELNOSTI OBECNÝ ÚVOD

Environmentální rizika

- **Klimatické změny:** Opatření k mitigaci klimatických změn a adaptaci na jejich dopady, přechod na nízkouhlíkové hospodářství, snížení emisí skleníkových plynů a ochrana biologické rozmanitosti.
- **Nakládání se zdroji a odpady:** Efektivní využívání přírodních zdrojů, minimalizace odpadu, prevence znečištění a snižování dalších škodlivých emisí.

Sociální rizika

- **Pracovní podmínky:** Zajištění bezpečných a zdravých pracovních podmínek, dodržování uznávaných pracovních norem a lidských práv, prevence dětské a nucené práce.
- **Sociální spravedlnost:** Rovnost v odměňování, podpora genderové, kulturní a rasové rozmanitosti, boj proti diskriminaci a podpora inkluzivního pracovního prostředí.

Rizika v oblasti správy a řízení podniku (Governance)

- **Podniková etika a integrita:** Dodržování právních předpisů, etických norem a principů odpovědného podnikání, opatření proti korupci a úplatkářství.
- **Správa a řízení společnosti:** Transparentní a odpovědné rozhodování, zajištění odpovědnosti orgánů společnosti a zaměstnanců, efektivní řízení rizik a interní kontroly.

ŘÍZENÍ RIZIK UDRŽITELNOSTI VE SPOLEČNOSTI AKCENTA CZ a.s.

Společnost začleňuje rizika udržitelosti do širšího rámce řízení rizik, který zahrnuje také měnová, operační a tržní rizika. Pro tento účel má Společnost vypracovanou robustní interní předpisovou základnu, etický kodex a plán kontinuity podnikání. Společnost se zavázala k dodržování zásad společensky odpovědného podnikání, které reflektují její hodnoty a závazky vůči udržitelosti.

Investiční politika a SFDR

Společnost však nezohledňuje nepříznivé dopady investičních rozhod-

nutí na faktory udržitelosti ve smyslu nařízení SFDR (Sustainable Finance Disclosure Regulation). SFDR ukládá finančním institucím povinnost zveřejňovat, jakým způsobem začleňují ESG rizika do svých investičních procesů a jaké mají nepříznivé dopady na faktory udržitelosti. Společnost se primárně zaměřuje na směnu měn, zahraniční platby a termínované obchody pro firmy, kde se hlavní rizika týkají kurzových změn a měnových fluktuací. Podkladovým aktivem je měna, což znamená, že dopady na faktory udržitelosti jsou v tomto kontextu omezené. Společnost je proto toho názoru, že její investiční rozhodnutí nemohou mít negativní dopad na udržitelost. **Společnost z tohoto důvodu nezohledňuje nepříznivé dopady investičních rozhodnutí na faktory udržitelosti ve smyslu nařízení SFDR.**

Transparentnost zásad odměňování s ohledem na začleňování rizik

Zásady odměňování jsou obecně založeny na principech rovnosti a neutrality a je vyloučena jakákoliv diskriminace. Zásady odměňování jsou vymezeny systémem odměňování osob, ve kterém jsou určeny jednotlivé složky odměny a důvody pro její přiznání či nepřiznání, a další. Zásady odměňování pracovníků Společnosti či jejich obchodních zástupců v současnosti neobsahují samostatná kritéria, která by vázala odměnu či některé její složky na snižování rizik udržitelosti.

Aktivní opatření v oblasti udržitelosti

I přesto že Společnost nezohledňuje nepříznivé dopady investičních rozhodnutí na faktory udržitelosti ve smyslu nařízení SFDR, přispívá Společnost aktivně k udržitelosti prostřednictvím následujících opatření díky následujícím iniciativám:

- **Snižování energetické náročnosti:** Investice do energeticky úsporných technologií a budov, využívání obnovitelných zdrojů energie, implementace energeticky úsporného osvětlení kancelářských prostor, pravidelná výměna elektrospotřebičů.
- **Efektivní nakládání se zdroji:** Podpora recyklace odpadu, minimalizace využívání papíru a tiskových materiálů, používání digitálních nástrojů pro komunikaci a marketing.
- **Ekologická doprava a mobility:** Zavedení flotily elektromobilů a podpora udržitelné dopravy pro zaměstnance. Zároveň se Společnost aktivně zapojuje do rozličných programů pro podporu cyklistiky.
- **Sociální a zaměstnanecké standardy:** Implementace interních standardů na podporu genderové, kulturní a rasové rozmanitosti, prevence diskriminace a zajištění rovnosti v odměňování mužů a žen, stejně jako etiky v podnikání a požadavků na firemní kulturu. Společnost má také zajištěn proces pro whistleblowing (ochrana oznamovatelů, školení pracovníků atp.).

Společnost tak integruje principy udržitelosti do svých každodenních operací a strategií, čímž přispívá k dlouhodobé udržitelosti a odpovědnému podnikání.